

2024年 有關調研的報導



大灣區人才解碼



撰文：梁偉佳(Ray)
擁有人力資源管理學士學位及國家「人力資源管理師」資格。從事粵港澳大灣區的人力資源管理已超過二十年。現為香港人才管理協會副會長及2023年粵港澳大灣區薪酬及福利調查委員會主席。現任職香港一家上市公司的集團人力資源總經理。

《粵港澳大灣區薪酬及福利調查》

早於1995年，香港人才管理協會開始與香港浸會大學合作進行《香港特別行政區、中國內地及澳門特別行政區薪酬及福利調查》；為配合國家發展粵港澳大灣區，2019年我們更變為《粵港澳大灣區薪酬及福利調查》，藉此華南理工大學及廣東省人才開發與管理研究會加入本調研成為主辦單位。隨後，澳門大學及澳門大灣區人力資源協會相繼加入成為合辦機構，達至粵港澳三地，分別有各自著名大學及人力資源專業學會作為代表。

在共同努力下，我們希望透過科學調查和客觀分析研究，並由浸會大學作為獨立機構保密處理所有資料的原則下，令大家掌握大灣區不同城市、行業及職位最適時的薪酬及福利，以至人才流動方向等等資訊，不斷為大灣區的企業及政府等提供及時的人力資源信息。我們內容是「9+2城市」最新的薪酬福利情況，包括每年預測加薪幅度，應屆畢業生起薪點、離職率、獎勵計劃、員工福利等人才發展不可缺的元素，最重要大灣區薪酬指標，有效的反映「9+2城市」

整體工資水平情況。

為配合AI的急速發展下，於2023年由香港浸會大學研發首次推出企業用戶人工智能(AI)儀表盤系統並開放給企業試用。今年更推出「輕諮詢」服務，包括：

1. 公司評估：多維對比公司薪酬福利指標與行業情況；
2. 薪酬效能：個性化測評公司薪酬福利情況與人才留存率；
3. 創新性經諮詢服務：具有大量科研成果支援的可靠釋義。浸會大學利用「我的AI薪酬顧問(Marc)」

人工智能、海量數據、獨家算法、科研背書等，不但能有效協助大灣區企業制定更完善的人力資源管理策略，及推進區內高品質的人力發展，這系統亦免費開放給予參加調查企業使用。在過往大灣區的薪酬調查結果，一直備受業界及社會的關注，每年的調查結果發佈會都吸引中港澳不同媒體的報道，除了企業單位採用為薪酬及福利的參考外，各地區政府亦甚為關注及利用資料作為地方的人才發展的依據。從今年4月至今，我們不斷在「9+2城市」進行研討會推廣，希望吸引更多大灣區的企業參加，從而令我們的薪酬調查在大灣區更具代表性。今年的大灣區薪酬及福利調查經已展開，有興趣企業請盡快報名<https://hkbu.questionpro.com/t/AVru4Z16Oo>及調查發佈會將於10月24日(星期四)在香港浸會大學舉行，歡迎參加。

我衷心感謝大灣區薪酬及福利委員會的委員和相關支持的朋友，以及各參加調查公司等，希望我們的薪酬及福利調查在未來粵港澳大灣區發揮更大的影響力。👏