

2024年 有關發布會的報導



**Media monitoring report for press conference on 2024 Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area Pay and Benefits Survey
(As of 28 October 2024)**

Presentation Date : 24 October 2024

(I) Electronic media

Media outlet		Report title
24 October		
1	Now TV	浸大調查發現香港本年度平均薪酬加幅 3.5% 屬大灣區之首
2	TVB	調查稱本港「打工仔」薪金今年度平均加 3.5%
3	Cable TV	大灣區薪酬調查：香港加幅連續兩年高過粵澳
4	RTHK	調查指本年度香港平均薪金升幅 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東
5	Metro Radio	大灣區薪酬調查指本年度港平均薪金增 3.5%
25 October		
6	RTHK	晨早新聞天地 (49'26'' – 54'05'')
No. of coverage:		6

(II) Print media

Media outlet		Report title	Page
25 October			
1	Ming Pao	港僱員今年加薪 3.5% 冠絕灣區	A12
2	Sing Tao Daily	調查：本港平均薪酬加幅 3.5% 連續兩年高於廣東省澳門	A07
3	Oriental Daily	調查：打工仔今年平均加薪 3.5%	A11
4	HK Economic Journal	港僱員今年加薪 3.5%續贏粵澳	A04
5	Wen Wei Po	香港打工仔今年平均加薪 3.5% 浸大調查指加幅連兩年勝粵澳 三地僱主料來年平均加薪 3.9%	A07
6	Ta Kung Pao	粵港澳企業看好前景 僱員明年料加薪 3.9% 浸大：港僱主願高薪吸納人才	A04
7	SCMP	City tops pay for fresh graduates	EDT5
8	The Standard	HK keeps outpacing Guangdong and Macau	P10

Media outlet		Report title	Page
		in pay rises	
9	Lion Rock Daily	港平均加薪 3.5% 連兩年勝粵澳 浸大調查涵 24 萬僱員 三地明年料加 3.8%至 3.9%	P03
10	Headline Daily	港打工仔加薪 3.5%勝粵澳 應屆畢業生平均月薪 1.9 萬	P10
11	am730	加幅連續兩年高粵澳 港僱員平均加薪 3.5%	A10
12	Exmoo News	調查指港今年平均薪金升 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東	A05
13	Jornal Cheng Pou	香港平均薪金連續兩年高於粵澳 粵港澳僱主預期來年平均加薪 3.8%至 3.9%	P03
14	Jornal San Wa Ou	粵港澳僱主預期來年 平均加薪 3.8%至 3.9%	P02
26 October 2024			
15	Macao Daily News	三地機構調查大灣區僱員薪酬福利 澳僱員今年加薪最高 3%	A01
16	Va Kio Daily	澳參與調查機構實際薪金調整 加幅介乎 2.9%至 3.5%	13
28 October 2024			
17	Exmoo	大灣區僱員薪酬福利調查 料澳僱員今年加薪最高 3%	A04
No. of coverage			17

(II) Online media

Media outlet		Report title
24 October		
1	Sing Tao Daily	調查：本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳 大學畢業生平均月薪 1.9 萬元
2	Sing Tao Headline	調查：本港平均薪酬加幅 3.5% 連續兩年高於廣東省澳門
3	Sing Tao Headline	調查：本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳 大學畢業生平均月薪 1.9 萬元
4	SCMP	Hong Kong tops Greater Bay Area in fresh graduate salaries with 9.3% rise from last year
5	Ming Pao	浸大：香港薪酬加幅續高於粵澳 大學本科畢

Media outlet		Report title
		業生平均入職薪酬為 19806 元 (16:45)
6	HK01	港打工仔去年加薪逾 3% 連續兩年跑贏內地城市 移民潮令高管流失
7	Wen Wei Po	調查指本年度香港平均薪金升幅 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東
8	on.cc	調查指港打工仔今年平均加薪 3.5% 應屆畢業生入職月薪逾 1.9 萬
9	The Standard	HK average salary increase surpasses Macau and Guangdong: survey
10	am730	加幅連續兩年高粵澳 港僱員平均加薪 3.5%
11	am730	調查指本年度香港平均薪金升幅 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東
12	HK China News Agency	香港平均薪金連續兩年高於澳門及廣東
13	HK China News Agency	粵港澳僱主預期來年平均加薪 3.8%至 3.9%
14	Dot Dot News	點直播 浸大公布「2024 粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果 10 月 24 日
15	Dot Dot News	調查：本港 2024 平均薪金升幅 3.5% 應屆畢業生平均月薪近 2 萬
16	HKTKWW	調查：本港 2024 平均薪金升幅 3.5% 應屆畢業生平均月薪近 2 萬
17	Bauhinia Magazine	調查指本年度香港平均薪金升幅 3.5% 連續兩年高過廣東澳門
18	Orange News	調查指本年度香港平均薪金升幅 3.5% 連續兩年高過廣東澳門
19	ohpama.com	大學生 薪酬 調查：本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳 大學畢業生平均月薪 1.9 萬元
20	Bastille Post	調查指本年度香港平均薪金升幅 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東
21	Job Market	調查：本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳 大學畢業生平均月薪 1.9 萬元
22	Yahoo	調查指本年度香港平均薪金升幅 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東
23	Sina.com	調查指本年度香港平均薪金升幅 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東

Media outlet		Report title
24	aastocks.com	調查：本年度香港平均薪金加幅 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東
25	Sing Tao Canada	調查：本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳 大學畢業生平均月薪 1.9 萬元
26	stnn.cc	調查：香港薪酬加幅連續兩年勝粵澳，大學畢業生平均月薪 1.9 萬元
27	Business Times	2024 粵港澳大灣區薪酬及福利調查：香港僱員平均加薪 3.5% 贏粵澳！學士本科畢業生起薪 18,673 至 21,974 元
28	Macao Daily	調查：本澳平均薪酬升 2.7% 職位空缺率勝粵港
29	Exmoo News	調查指港今年平均薪金升 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東
30	3HK.CN	調查指本年度香港平均薪金升幅 3.5% 連續兩年高於澳門及廣東
31	qianlong.com	2024 粵港澳大灣區薪酬及福利調查結果新鮮出爐
32	Hexun.com	2024 粵港澳大灣區薪酬及福利調查結果新鮮出爐
33	HK Commercial Daily	調查指本港今年平均加薪 3.5% 連續兩年高於粵澳 應屆畢業生平均月薪 1.9 萬元
34	Exmoo news	大灣區僱員薪酬福利調查 料澳僱員今年加薪最高 3%
25 October		
35	Sing Tao Daily	調查：本港平均薪酬加幅 3.5% 連續兩年高於廣東省澳門
36	The Standard	HK keeps outpacing Guangdong and Macau in pay rises
37	Ming Pao	【Emily】港僱員今年加薪 3.5% 冠絕灣區
38	Wen Wei Po	香港打工仔今年平均加薪 3.5%
39	Ta Kung Po	粵港澳企業看好前景 僱員明年料加薪 3.9%
40	Oriental Daily	調查：打工仔今年平均加薪 3.5%
41	HK Economic Journal	港僱員今年加薪 3.5% 續贏粵澳 (Subscription is required)
42	Lion Rock Daily	港平均加薪 3.5% 連兩年勝粵澳
43	am730	加幅連續兩年高粵澳 港僱員平均加薪 3.5%
44	Jorual San Wa	粵港澳僱主預期來年 平均加薪 3.8% 至 3.9%

Media outlet		Report title
	Ou	
45	Ming Pao Jump	2024 粵港澳大灣區薪酬福利調查 港僱員今年加薪 3.5% 大學生起薪平均 19.8K 冠絕灣區
46	HKTKWW	粵港澳企業看好前景 僱員明年料加薪 3.9%
47	Bauhinia Magazine	本港 2024 平均薪金升幅 3.5% 應屆畢業生平均月薪近 2 萬
48	Jornal Cheng Pou	香港平均薪金連續兩年高於粵澳 粵港澳僱主預期來年平均加薪 3.8%至 3.9%
49	udn.com	港今年平均加薪 3.5% 連 2 年勝粵澳 應屆畢業生月薪近 2 萬
50	World Journal	港今年平均加薪 3.5% 連 2 年勝粵澳 應屆畢業生月薪近 2 萬
51	NetEase	調查：香港 2024 平均薪金升 3.5%，應屆畢業生平均月薪近 2 萬
52	NetEase	大湾区城市人力资源优势互补促发展，再有港企来穗设科技分部
53	msn.com	Hong Kong tops Greater Bay Area in fresh graduate salaries with 9.3% rise from last year
26 October		
54	Job853.com	澳僱員今年加薪最高 3% [Job853.com]
28 October		
55	Macau Daily	澳僱員今年加薪最高 3%
56	HK Economic Journal	行會成員料明年公僕調薪再爆爭拗 專家倡改革趨勢調查 納更多中小企免離地
No. of coverage:		56

Total no. of media coverage: **79**

Prepared by CPRO

28 October 2024

大灣區薪酬調查指本年度港平均薪金增 3.5% - 即時新聞 - 新城財經台財經網

metroradio.com.hk



輸入關鍵字  搜尋

日期: 24/10/2024 ▾

荃灣荃新天地有玻璃從高處
墮下 4人傷

24/10 19:36

「光影中國 魅力香港—慶
祝中華人民共和國成立75
周年圖片展」一連三日舉行



24/10 19:25

義和醫院男學護涉院內盜取
財物逾11萬元被捕

24/10 19:13

啟德智慧綠色集體運輸系統
項目接獲30份意向書

24/10 18:23

最後一份簡約公屋建造合約
批予有利建築 最快下月動
工

大灣區薪酬調查指本年度港平均薪金增3.5%

24/10/2024 14:53

一項有關粵港澳大
灣區薪酬調查顯示, 本年度香港僱員平均薪酬加幅為3.5%, 連續兩年
高於廣東省城市和澳門.

調查由浸會大學與人才管理協會, 與內地和澳門機構合作進行.
調查顯示, 粵港澳三地僱主預期, 下年度平均薪酬加幅為3.8%至
3.9%. 至於本年度香港的大學本科畢業生, 在不同行業的平均入職薪
酬, 較2019年累計平均上升約3成3, 當中生產, 銷售, 工程, 市場拓展
等職位, 均錄得三成半以上的較高升幅, 顯示港企對補充人力資源有
殷切需求.

調查亦顯示, 港企僱員平均流失率介乎大約9%至2成4, 與去年
相若; 在主動離職中, 移民連續四年成為, 高級行政人員的第三位離
職原因.



香港平均薪金連續兩年高於澳門及廣東

分享到: [👤](#) [📧](#) [✕](#) [f](#) [🐧](#)

2024-10-24 15:32 | 稿件來源: 香港中通社

【字號: 大 中 小】



10月24日，香港有一項調查發現，本年度香港平均薪金調整幅度為3.5%，是連續兩年高於澳門和廣東省城市。調查顯示，香港本年度平均薪金調整幅度為3.5%、澳門為2.7%、廣東省城市為2.3%，香港連續兩年高於廣東省城市和澳門。今年粵港澳三地本科畢業生的平均入職薪酬分別為5843元人民幣、19806港元及14996澳門元。浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會在7月至9月期間，展開粵港澳大灣區薪酬及福利調查，收到約280份問卷，其中91份來自香港機構，超過7萬名僱員參加，涵蓋11個行業，包括建築、教育、工程等。香港中通社圖片

[Home](#) [Hot industries](#) [Recruitment day](#) [Who's hiring](#) [JobMarket Job Fair](#) [職趣事](#) [講僱視](#) [Learning](#)

職趣事

[Home](#) > [職趣事](#) > [調查：本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳 大學畢業生平均月薪1.9萬元](#)

調查：本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳 大學畢業生平均月薪1.9萬元

24 Oct 2024



本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳 大學畢業生平均月薪1.9萬元

浸會大學今日（24日）公布「2024粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果，顯示本年度香港僱員的平均薪酬加幅為3.5%，澳門為2.7%，而廣東省城市整體加幅則為2.3%，本港薪酬升幅連續兩年高於廣東省城市和澳門。本港大學本科畢業生平均薪酬為1.9萬元，較2019年平均升近34%。港澳職位空缺率高於廣東省城市，反映兩地就業市場較理想。

調查由浸大、香港人才管理協會、華南理工大學、廣東省人才開發與管理研究會、澳門大學工商管理學院及澳門大灣區人力資源協會一同聯合主辦。調查在2024年7至9月期間進行，共有來自粵港澳的280間機構參加，涵蓋逾24萬名僱員。



jobmarket.com.hk/Bastille/調查：本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳%20大學畢業生平均月薪1.9萬元

三地預期平均薪酬加幅約3.9%

香港人才管理協會副會長梁偉柱表示，自相關調查在30年前開始以來，廣東省城市的薪酬加幅一直高於香港，直至上年度起，香港的薪酬加幅首次高於廣東省城市。調查亦顯示，粵港澳僱主對於下年度的薪酬趨勢有較為相近的看法，三地的預期平均薪酬加幅為3.8%至3.9%。

浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心主任黃旭表示，調查發現過去兩年香港僱員的薪酬加幅高於粵澳兩地，反映香港仍然是國際人才匯聚之地，即使面對經濟放緩的挑戰，仍有較多企業願以高薪吸納人才。粵港澳三地僱主對明年薪酬展望較為樂觀，反映他們對於經濟前景有較正面評估。

調查顯示，本港本科畢業生平均薪酬為19,806元，在研究和發展、資訊科技、工程等行業的職位則錄得較高入職薪酬，顯示這些行業對新增勞動力有較高需求。本年度香港的大學本科畢業生在不同行業的平均入職薪酬，較2019年已累計上升27.8%至45.3%（平均33.9%），當中生產、銷售、工程、人力資源和行政、市場拓展等職位均錄得三成半以上的較高升幅。

此外，調查顯示今年本港企業的僱員平均流失率介乎9.1%至23.8%，與去年相若。在主動離職的僱員中，晉升及發展機會和薪酬仍然是離職的最主要原因。另外，移民已經連續四年成為高級行政人員的第三位離職原因。

黃澤恩工作報告 香港僱主



有調查發現，本年度香港平均薪金調整幅度為3.5%，是連續兩年高於澳門和廣東省城市城市。

浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會在7月至9月期間，展開粵港澳大灣區薪酬及福利調查，收到約280份問卷，其中91份來自香港機構，超過7萬名僱員參加，涵蓋11個行業，包括建築、教育、工程等。

調查發現，香港本年度平均薪金調整幅度為3.5%、澳門為2.7%、廣東省城市為2.3%，本港連續兩年高於廣東省城市和澳門，其中有5間機構凍薪，另外86間機構整體實際調整加幅介乎3.7%至4.1%，大約兩成七機構預測下年度各職級的整體調整幅度介乎3.8%至4%，調整的主要考慮因素為「機構整體業績」。

另外，今年粵港澳三地本科畢業生的平均入職薪酬分別為5843元人民幣、19806港元及14996澳門元，在研究和發展、資訊科技、工程等職位則錄得較高入職薪酬。

人事變動方面，主動離職僱員平均流失率介乎9.1%至23.8%，職級越高平均流失百分比越低，「晉升及發展機會」和「薪酬」是主要離職原因。過半數機構有員工為非自願離職，其中「房地產及物業管理」最多，大部份職員因為合約完結不獲續約。

職位空缺方面，有61間參與機構有職位空缺，佔總僱員人數3.7%，較去年下跌0.8%。79間有制定退休年齡政策的機構內，超過一成機構表示，會考慮將退休年齡由60歲延長至65歲。

另外，應屆畢業生平均入職月薪為19515元，最高平均起薪點較去年高1024元，上升至21974元。人事變動方面，主動離職僱員平均流失率介乎9.1%至23.8%，職級越高平均流失百分比越低，「晉升及發展機會」和「薪酬」是主要離職原因。過半數機構有員工為非自願離職，其中「房地產及物業管理」最多，大部份職員因為合約完結不獲續約。職位空缺方面，有61間參與機構有職位空缺，佔總僱員人數3.7%，較去年下跌0.8%。79間有制定退休年齡政策的機構內，超過一成機構表示，會考慮將退休年齡由60歲延長至65歲。

HK average salary increase surpasses Macau and Guangdong: survey

Local | 24 Oct 2024 2:42 pm



A recent survey focused on pay and benefits in the Greater Bay Area reveals that the average salary increase in Hong Kong for this year is 3.5 percent, marking the second year in a row to outpace those recorded in Macau and cities across Guangdong.

Conducted by Hong Kong Baptist University, the Hong Kong People Management Association and other human resources management associations between July and September, the survey covered more than 240,000 employees from 280 organizations.

The average salary increase rates in Macau and Guangdong are 2.7 and 2.3 percent, respectively, according to the organization's employee salary information from July 2023 to June 2024.

The average starting salary for Hong Kong graduates is HK\$19,806, with higher entry-level wages in sectors such as IT, engineering as well as research and development. The wages for fresh graduates from Guangdong and Macau are 5,843 yuan and MOP14,996, respectively.

Compared to 2019, graduates' starting salaries have risen by 27.8 percent to 45.3 percent, with an increase exceeding 30 percent in fields like production and marketing.

Employers across the three regions expect average salary increases of 3.8 to 3.9 percent for the coming year.

The average employee turnover rate in Hong Kong ranges from 9.1 to 23.8 percent, similar to last year, with the main reasons being promotion opportunities, salary and immigration.

Hong Kong, despite declining job openings from 2023, still has a job vacancy rate of 3.7 percent, which is higher than that of Guangdong at 1.4 percent, reflecting a relatively favorable job market.

Huang Xu, director of the Centre for Human Resources Strategy and Development of the School of Business of Hong Kong Baptist University, stated that local employees have seen higher salary increases than those in Macau and Guangdong, highlighting its international talent hub status as more companies are willing to attract talent with high salaries.

大灣區薪酬調查：香港加幅連續兩年高過粵澳

有線新聞 · 2024年10月24日

分享



【有線新聞】今年粵港澳大灣區薪酬調查顯示，香港薪酬加幅連續兩年略高於粵澳。

浸會大學聯同多個機構進行的調查顯示，91個香港機構，包括建築、教育、工程等11個行業平均薪酬加幅為3.5%，高於澳門的2.7%、廣東省2.3%，下年度薪酬調整有近三成機構預測加幅介乎3.8%至4%。另外本港大學本科畢業生本年度平均入職薪酬約19,806元，2019年至今平均入職薪酬升幅超過百分之三十三，當中銷售、工程、人力資源和行政等職位升幅更達三成半以上。

無綫新聞

港澳調查稱本港「打工仔」薪金今年度平均加 3.5%



焦點 加拿大據報將大幅減少吸納移民人數

[RTTHK](#)
[香港電台](#)
3.7k 人追蹤
 ☆ 追蹤

調查指本年度香港平均薪金升幅3.5% 連續兩年廣東



香港電台-大中華

2024年10月24日週四 上午11:24



有調查發現，本年度香港平均薪金調整幅度為3.5%，是連續兩年高於澳門和廣東省城市。浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會在7月至9月期間，展開粵港澳大灣區薪酬及福利調查，收到約280份問卷，其中91份來自香港機構，超過7萬名僱員參加，涵蓋11個行業，包括建築、教育、工程等。調查發現，香港本年度平均薪金調整幅度為3.5%、澳門為2.7%、廣東省城市為2.3%，本港連續兩年高於廣東省城市和澳門，其中有5間

有調查發現，本年度香港平均薪金調整幅度為3.5%，是連續兩年高於澳門和廣東省城市。浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會在7月至9月期間，展開粵港澳大灣區薪酬及福利調查，收到約280份問卷，其中91份來自香港機構，超過7萬名僱員參加，涵蓋11個行業，包括建築、教育、工程等。調查發現，香港本年度平均薪金調整幅度為3.5%、澳門為2.7%、廣東省城市為2.3%，本港連續兩年高於廣東省城市和澳門，其中有5間機構凍薪，另外86間機構整體實際調整加幅介乎3.7%至4.1%，大約兩成七機構預測下年度各職級的整體調整幅度介乎3.8%至4%，調整的主要考慮因素為「機構整體業績」。另外，應屆畢業生平均入職月薪為19515元，最高平均起薪點較去年高1024元，上升至21974元。人事變動方面，主動離職僱員平均流失率介乎9.1%至23.8%，職級越高平均流失百分比越低，「晉升及發展機會」和「薪酬」是主要離職原因。過半數機構有員工為非自願離職，其中「房地產及物業管理」最多，大部份職員因為合約完結不獲續約。職位空缺方面，有61間參與機構有職位空缺，佔總僱員人數3.7%，較去年下跌0.8%。79間有制定退休年齡政策的機構內，超過一成機構表示，會考慮將退休年齡由60歲延長至65歲。



即時新聞

大灣區

調查指本年度香港平均薪金升幅3.5% 連續兩年高於澳門及廣東

📅 10月24日 11:24 📍 香港電台



浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會在7月至9月期間，展開粵港澳大灣區薪酬及福利調查，收到約280份問卷，其中91份來自香港機構，超過7萬名僱員參加，涵蓋11個行業，包括建築、教育、工程等。

調查發現，香港本年度平均薪金調整幅度為3.5%、澳門為2.7%、廣東省城市為2.3%，本港連續兩年高於廣東省城市和澳門，其中有5間機構凍薪，另外86間機構整體實際調整加幅介乎3.7%至4.1%，大約兩成七機構預測下年度各職級的整體調整幅度介乎3.8%至4%，調整的主要考慮因素為「機構整體業績」。



另外，今年粵港澳三地本科畢業生的平均入職薪酬分別為5843元人民幣、19806港元及14996澳門元，在研究和發展、資訊科技、工程等職位則錄得較高入職薪酬。

人事變動方面，主動離職僱員平均流失率介乎9.1%至23.8%，職級越高平均流失百分比越低，「晉升及發展機會」和「薪酬」是主要離職原因。過半數機構有員工為非自願離職，其中「房地產及物業管理」最多，大部份職員因為合約完結不獲續約。

職位空缺方面，有61間參與機構有職位空缺，佔總僱員人數3.7%，較去年下跌0.8%。79間有制定退休年齡政策的機構內，超過一成機構表示，會考慮將退休年齡由60歲延長至65歲。



東網

1024年10月24日 (四)

繁體 简体

爆料

東呼即應

功夫茶

視頻

電子報·刊物

加快速度 加快建屋歡慢板

鮮娛糧 | 湯唯一家三口北京被捕獲 打扮樸素難掩仙氣

港澳版 > 新聞 > 中港台

調查指港打工仔今年平均加薪3.5% 應屆畢業生入職月薪逾1.9萬

新聞觀看次數: 2.9k

10月24日(四) 13:25更新 11:51建立

推介 0 分享

Post 分享



調查指香港打工仔平均加薪3.5%。

浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心在7月至9月期間，展開粵港澳大灣區薪酬及福利調查，發現在91間香港機構當中，本年度平均薪金調整幅度為3.5%，較澳門的2.7%及廣東省城市的2.3%高，調查亦發現應屆畢業生平均入職月薪為19,806元，各行業較2019年已累計上升27.8%至45.3%，當中生產、銷售、工程、人力資源和行政、市場拓展等職位均錄得三成半以上的較高升幅。

浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心聯同華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心等在7月至9月間收集約280份問卷，其中91份來自香港機構，超過7萬名僱員參加，涵蓋建築、教育、工程等11個行業。調查亦發現在91間香港機構當中，有5間機構凍薪，另外86間機構整體實際調整加幅介乎3.7%至4.1%，27%機構則預測下年度各職級的整體調整幅度介乎3.8%至4%。

人事變動方面，調查數據顯示今年本港企業的僱員平均流失率介乎9.1%至23.8%，職級越高平均流失百分比越低，大多人在離職時會考慮「晉升及發展機會」和「薪酬」，其中移民已經連續四年成為高級行政人員的第三位離職原因。另外有過半數機構有員工為非自願離職，大部份職員因為合約完結不獲續約，以「房地產及物業管理」最多。

調查：本港薪酬加幅連續兩年勝粵澳 大學畢業生平均月薪1.9萬元

社會 更新時間：12:14 2024-10-24



浸會大學今日（24日）公布「2024粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果，顯示本年度香港僱員的平均薪酬加幅為3.5%，澳門為2.7%，而廣東省城市整體加幅則為2.3%，本港薪酬升幅連續兩年高於廣東省城市和澳門。本港大學本科畢業生平均薪酬為1.9萬元，較2019年平均升近34%。港澳職位空缺率高於廣東省城市，反映兩地就業市場較理想。

調查由浸大、香港人才管理協會、華南理工大學、廣東省人才開發與管理研究會、澳門大學工商管理學院及澳門大灣區人力資源協會一同聯合主辦。調查在2024年7至9月期間進行，共有來自粵港澳的280間機構參加，涵蓋逾24萬名僱員。



三地預期平均薪酬加幅約3.9%

香港人才管理協會副會長梁偉桂表示，自相關調查在30年前開始以來，廣東省城市的薪酬加幅一直高於香港，直至上年度起，香港的薪酬加幅首次高於廣東省城市。調查亦顯示，粵港澳僱主對於下年度的薪酬趨勢有較為相近的看法，三地的預期平均薪酬加幅為3.8%至3.9%。

浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心主任黃旭表示，調查發現過去兩年香港僱員的薪酬加幅高於粵澳兩地，反映香港仍然是國際人才匯聚之地，即使面對經濟放緩的挑戰，仍有較多企業願以高薪吸納人才。粵港澳三地僱主對明年薪酬展望較為樂觀，反映他們對於經濟前景有較正面評估。

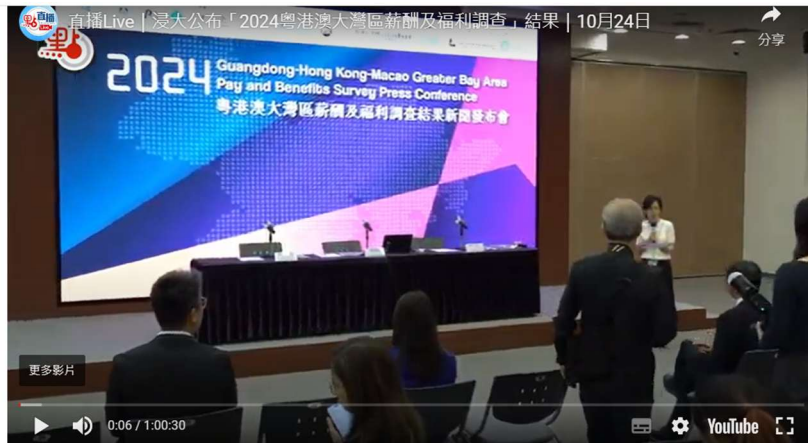


【Now新聞台】浸會大學調查發現香港本年度的平均薪酬加幅是3.5%，高於大灣區其他城市。

浸會大學聯同多個機構就粵港澳大灣區薪酬及福利作調查，收回280份機構問卷，分別來自香港、澳門、廣州、深圳等十個大灣區城市，涉及逾24萬僱員。

調查顯示，本年度香港平均薪酬加幅最高有3.5%，其次是澳門有2.7%，內地城市平均加幅則是2.3%。

而粵港澳大學畢業生平均入職薪酬同樣是香港最高，有19806元。而三地僱主預測明年平均薪酬加幅有3.8%至3.9%。



【點新聞報道】香港浸會大學（浸大）今日（24日）上午舉行記者會，公布「2024粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果。出席記者會的講者包括浸大人力資源策略及發展研究中心主任黃旭教授、浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光博士及香港人才管理協會副會長、2024粵港澳大灣區薪酬及福利調查

【點新聞報道】香港浸會大學（浸大）今日（24日）上午舉行記者會，公布「2024粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果。出席記者會的講者包括浸大人力資源策略及發展研究中心主任黃旭教授、浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光博士及香港人才管理協會副會長、2024粵港澳大灣區薪酬及福利調查委員會主席梁偉佳等。

「2024粵港澳大灣區薪酬及福利調查」活動由香港浸會大學（浸大）工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會，以及廣東省人才開發與管理研究會聯合進行。調查在2024年7至9月期間進行，共有280間來自香港、澳門以及廣東省城市（包括東莞、佛山、廣州、惠州、江門、深圳、中山、珠海）的機構參加，涵蓋逾24萬名僱員。參與機構透過網上問卷提供2023年7月至2024年6月期間的僱員薪酬資料，並對下（2024-25）年度的薪酬趨勢進行預測。

標籤：• 浸大 • 粵港澳大灣區 • 薪酬 • 福利 • 調查

調查指本年度香港平均薪金升幅3.5% 連續兩年高於澳門及廣東

2024-10-24 HKT 11:24

👍 推介 0

分享工具  



有調查發現，本年度香港平均薪金調整幅度為3.5%，是連續兩年高於澳門和廣東省城市城市。

浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會在7月至9月期間，展開粵港澳大灣區薪酬及福利調查，收到約280份問卷，其中91份來自香港機構，超過7萬名僱員參加，涵蓋11個行業，包括建築、教育、工程等。

調查發現，香港本年度平均薪金調整幅度為3.5%、澳門為2.7%、廣東省城市為2.3%，本港連續兩年高於廣東省城市和澳門，其中有5間機構凍薪，另外86間機構整體實際調整加幅介乎3.7%至4.1%，大約兩成七機構預測下年度各職級的整體調整幅度介乎3.8%至4%，調整的主要考慮因素為「機構整體業績」。

另外，今年粵港澳三地本科畢業生的平均入職薪酬分別為5843元人民幣、19806港元及14996澳門元，在研究和發展、資訊科技、工程等職位則錄得較高入職薪酬。

人事變動方面，主動離職僱員平均流失率介乎9.1%至23.8%，職級越高平均流失百分比越低，「晉升及發展機會」和「薪酬」是主要離職原因。過半數機構有員工為非自願離職，其中「房地產及物業管理」最多，大部份職員因為合約完結不獲續約。

職位空缺方面，有61間參與機構有職位空缺，佔總僱員人數3.7%，較去年下跌0.8%。79間有制定退休年齡政策的機構內，超過一成機構表示，會考慮將退休年齡由60歲延長至65歲。

教育 / 專上教育

港打工仔去年加薪逾3% 連續兩年跑贏內地城市 移民潮令高層流失

撰文：彭沛迪

出版：2024-10-24 16:51 更新：2024-10-29 15:42



熱門文章

查看更多 >

香港近期屢見有店舖結業，是否反映經濟轉差？打工仔最關心莫過於薪酬加幅，浸會大學一項「2024粵港澳大灣區薪酬及福利調查」發現，本年度香港僱員平均薪酬加幅為3.5%，亦是過去30年，連續2年「跑贏」廣東省城市。本港大學畢業生以工程系學生錄得最高平均起薪點，達港幣21,974元，企業僱員流失率亦與去年相若，但移民已經連續4年成為高級行政人員的主要離職原因之一。

港仍願以高薪吸納人才 預測明年加薪4%

香港調查部分共有70,514位僱員參與，結果顯示由2023年7月至2024年6月，香港僱員平均薪酬加幅為3.5%，高於澳門2.7%及廣東省城市2.3%。而有27.5%本港機構表示，預料明年加薪幅度介乎3.8%至4%之間。

此外，今年本港企業僱員的平均流失率介乎9.1%至23.8%，與去年相若。晉升、發展機會和薪酬因素，仍然是僱員離職的最主要原因。而本港移民潮因素，已連續第四年成為高級行政人員離職主因，反映移民對就業市場仍帶來負面影響。

大灣區疫後經濟復甦不似預期

浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心主任黃旭教授則認為，香港僱員的薪酬加幅高於粵澳兩地，反映香港仍然是國際人才匯聚之地，即使面對經濟放緩，仍有較多企業願意以高薪吸納人才。

調查委員會主席暨香港人才管理協會副會長梁佳偉表示，調查自30年前開始以來，廣東省城市的薪酬加幅一直高於香港，但至上年度開始，香港薪酬加幅已是第二年高於廣東省城市，他認為最大原因是國內疫後經濟復甦不似預期，加上內房債務問題令經濟信心下滑。

港大學生以工程資訊科技入職薪酬最高

此外，研究和發展、資訊科技及工程等行業，在粵、港、澳三地最吃香，有較高入職薪酬，其中香港應屆大學畢業生的平均入職月薪為港幣19,806元，較2019年平均累計上升近4成，至於粵澳大學畢業生的平均入職薪酬分別為人民幣5,704元及澳門幣15,474元，當中以研究和發展、資訊科技、工程等行業的職位錄得較高入職薪酬。



港澳兩地就業較灣區理想 宜三地互補招攬人才

在香港與廣東省地區城市的人才競爭優勢比較，調查委員會主席暨香港人才管理協會副會長梁佳偉指，不可單靠薪酬趨勢分析，而是個別城市要清楚自己的角色及定位去吸納人才，若單純以經濟發展來看，三地互補是最理想的，不但可以利用自身的優勢，亦運用到策略性安排善用人才。

是次調查結果將納入浸大全新開發的「我的AI薪酬顧問」系統，透過演算法幫助企業根據過去50年來全球的科研，以及在大灣區進行調查收集的數據進行評估，為每間參予調查的公司提供個性化建議，制定薪酬策略。

181

澳門日報

2024年10月26日 星期六 甲辰年九月廿四日

26

2024年10月26日 星期六 甲辰年九月廿四日

總理李強主持國務院第六次全體會議決定任命
岑浩輝獲委第六任特首

【新華社北京廿五日電】國務院總理李強十月廿五日主持召開國務院第六次全體會議，決定任命岑浩輝為澳門特別行政區第六任行政長官。於二〇二四年十二月二十日就職。

會議審議了澳門特別行政區政府關於選舉岑浩輝為澳門特別行政區第六任行政長官人選的報告，聽取了國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍關於澳門特別行政區第六任行政長官選舉情況的匯報。

依據《中華人民共和國澳門特別行政區基本法》，會議決定任命岑浩輝為中華人民共和國澳門特別行政區第六任行政長官。

守正創新擔當作為

李強強調，澳門回歸祖國廿五年來，“一國兩制”方針在澳門得到全面準確貫徹落實，經濟實現跨越式發展，社會大局保持穩定，民生福祉不斷增進，開創了澳門歷史上最好的發展局面。中央人民政府將繼續全面準確、堅定不移貫徹“一國兩制”、“澳人治澳”、高度自治方針，全力支持行政長官和特別行政區政府依法施政、守正創新、擔當作為，不斷開創具有澳門特色的“一國兩制”成功實踐的新局面。支持澳門發揮自身獨特優勢，融入和服務國家發展大局，支持行政長官和特別行政區政府

中華人民共和國國務院令
第794號

依據《中華人民共和國澳門特別行政區基本法》的有關規定，根據澳門特別行政區行政長官選舉委員會選舉產生的人選，任命岑浩輝為中華人民共和國澳門特別行政區第六任行政長官，於2024年12月20日就職。

總理 李強
2024年10月25日

當局修改人才委法規 高端人才小組改常設

四百六十六人納入人才引進名單

【本報消息】為進一步落實特區政府的人才政策，加快申請人才引進計劃的處理程序，落實人才培養工作，特區政府制訂《修改第20/2023號行政法規〈人才發展委員會〉》行政法規草案，行政會並已完成討論，將於公佈後生效。

教局提供財政助力

行政會發言人張永春、教育局局長黃若蘭、人才發展委員會秘書長周紹輝介紹法案，法案草案主要內容包括：一、人才發展委員會全體會議決議組成的高端人才計劃專家小組，由臨時性質改為常設性質，以便長期運作；二、考慮到教育局負責實施、統籌及執行澳門特區的教育政策，與人才委員會制定和推動多項澳門特區人才培養發展策略存在密切聯繫，建議由教育局向人才委秘書處提供人力及財政資源、行政及技術支援。

引才國際化程度高

周紹輝回應人才引進計劃的申請情況表示，當局收到超過一千個申請，約八成申請人來自內地，一成來自香港，其餘則來自世界各地。四百六十六人獲納入人才引進名單，當中有一百一十一名優秀人才、三百三十一名企業高級專業人才，包括知名企業家、專業人士及教研人員為主。

被納入人才引進名單的四百六十六人中，四成七擁有外國學歷或外國工作經驗，顯示國際化程度高。申請人會帶同六百九十名隨行家屬來澳，包括三百九十名未滿十八歲子女，其中一百九十六名配偶擁有碩士或以上學位，顯示自人才計劃實施以來吸引專業、高收入、處於事業上升軌道的中青年為主，相信可以帶領和支持澳門重點產業發展，增加優質人口紅利。

周紹輝表示，新一期人才引進計劃會吸引更多有利於澳門經濟、社會及文化發展的人才，包括國際化程度高、專業人士及教研人員為主。

第三季失業率與上季持平

【本報消息】根據統計局公佈的第三季失業率，失業率維持在百分之二點三，與上季持平。第三季失業率維持在百分之二點三，與上季持平。第三季失業率維持在百分之二點三，與上季持平。

第三季失業率維持在百分之二點三，與上季持平。第三季失業率維持在百分之二點三，與上季持平。第三季失業率維持在百分之二點三，與上季持平。

三地機構調查大灣區僱員薪酬福利 澳僱員今年加薪最高3%

【本報消息】由粵港澳三地機構聯合開展的「二〇二四大灣區薪酬及福利調查」近日完成。當中，從澳門四家機構收集數據，來自六個行業，涵蓋建築、工程、軟件及餐飲、資訊/通訊科技及較高、休閒娛樂、零售和其他。參與調查僱員達五千人，調查所得大灣區各僱員加薪最高為百分之三，本科畢業生的最高月薪約一萬七千元。

本澳四機構參與

調查由香港浸會大學工商管理學院人力資源發展及發展研究中心、澳門工商管理學院及澳門大學人力資源發展及發展研究中心、澳門工商管理學院及澳門大學人力資源發展及發展研究中心、澳門工商管理學院及澳門大學人力資源發展及發展研究中心。

本澳四機構參與調查由香港浸會大學工商管理學院人力資源發展及發展研究中心、澳門工商管理學院及澳門大學人力資源發展及發展研究中心、澳門工商管理學院及澳門大學人力資源發展及發展研究中心、澳門工商管理學院及澳門大學人力資源發展及發展研究中心。

2024年大灣區薪酬及福利調查結果發佈研討會

【本報消息】由粵港澳三地機構聯合開展的「二〇二四大灣區薪酬及福利調查」近日完成。當中，從澳門四家機構收集數據，來自六個行業，涵蓋建築、工程、軟件及餐飲、資訊/通訊科技及較高、休閒娛樂、零售和其他。參與調查僱員達五千人，調查所得大灣區各僱員加薪最高為百分之三，本科畢業生的最高月薪約一萬七千元。

本澳四機構參與調查由香港浸會大學工商管理學院人力資源發展及發展研究中心、澳門工商管理學院及澳門大學人力資源發展及發展研究中心、澳門工商管理學院及澳門大學人力資源發展及發展研究中心、澳門工商管理學院及澳門大學人力資源發展及發展研究中心。

澳門力報 > 今日力報 > 灣區投資新聞 > 連續兩年高於澳門及廣東

澳門

國際

中國

產經

體育

娛樂

掌櫃灣區

百年偉業

調查指港今年平均薪金升3.5%

連續兩年高於澳門及廣東

🕒 25/10/2024 👁 23307

☆ 收藏

🔗 分享



「2024粵港澳大灣區薪酬及福利調查」公佈結果，本年度香港平均薪金調整幅度為3.5%，澳門為2.7%、廣東省城市為2.3%，香港連續兩年高於廣東省城市和澳門。另外，今年粵港澳三地本科畢業生的平均入職薪酬分別為5,843元人民幣、19,806港元及14,996澳門元，在研究和發展、資訊科技、工程等職位則錄得較高入職薪酬。

香港浸會大學聯同華南理工大學等機構，在7月至9月期間，對粵港澳大灣區展開薪酬及福利調查，期間共收到約280份問卷，其中91份來自香港機構，超過7萬名僱員參加，涵蓋11個行業，包括建築、教育、工程等。

調查指澳門今年均薪升2.7%

調查發現，香港本年度平均薪金調整幅度為3.5%、澳門為2.7%、廣東省城市為2.3%，香港連續兩年高於廣東省城市和澳門，其中有5間機構凍薪，另外86間機構整體實際調整加幅介乎3.7%至4.1%，約27%的機構預測下年度各職級的整體調整幅度介乎3.8%至4%，調整的主要考慮因素為「機構整體業績」。

另外，今年粵港澳三地本科畢業生的平均入職薪酬分別為5,843元人民幣、19,806港元及14,996澳門元，在研究和發展、資訊科技、工程等職位則錄得較高入職薪酬。

港應屆畢業生平均月薪萬九

調查又發現，香港方面，應屆畢業生平均入職月薪為19,515元，最高平均起薪點較去年高1,024元，升至21,974元。

人事變動方面，主動離職僱員平均流失率介乎9.1%至23.8%，職級越高平均流失百分比越低，「晉升及發展機會」和「薪酬」是主要離職原因。過半數機構有員工為非自願離職，其中「房地產及物業管理」最多，大部分職員因為合約完結不獲續約。

職位空缺方面，有61間參與機構有職位空缺，佔總雇員人數3.7%，較去年下跌0.8%。79間有制定退休年齡政策的機構內，超過一成機構表示，會考慮將退休年齡由60歲延長至65歲。

Hong Kong wages lead Greater Bay Area in 2024 university salary comparison

By Aries Un



Hong Kong employees have emerged ahead of their Greater Bay Area counterparts in a wage hike comparison race.

According to the 2024 Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area Pay and Benefits Survey released by the Hong Kong Baptist University on Tuesday, Hong Kong workers enjoyed an average salary increase rate of 3.5 per cent.

The figure is higher than those of the other 10 cities, including Macau, for two consecutive years.

However, it is the second time in three decades that Hong Kong has seen the steepest salary increase extent.

Despite an 'unfavourable' economic landscape in recent years, employers in Guangdong, Hong Kong, and Macau forecast a 'relatively optimistic' increase rate of 3.8 per cent to 3.9 per cent for the coming year, as concluded by the survey with input from 240,000 employees.

Fresh university graduates in Hong Kong also enjoyed an increase of 27.8 per cent to 45.3 per cent, or an average of nearly 34 per cent, since 2019.

The Hong Kong Baptist University (HKBU) and the Hong Kong People Management Association (HKPMA) began the joint survey in Hong Kong, Macau, and mainland China in 1995.

They were joined in 2019 by the Research Center for Human Resources Management of the School of Business Administration at the South China University of Technology, and the Talent Development and Management Association of Guangdong, followed by the University of Macau and the Macau Greater Bay Area Human Resources Association.

Where did Macau stand?

As per the latest survey, conducted between July and September 2024, Macau employees clinched a 2.7 percent rate – higher than the 2.3 percent rate enjoyed by their counterparts in Guangdong. However, Guangdong had always been ahead of Hong Kong until 2023.

It was also found that a rise ranging between 3.8 per cent and 3.9 per cent was expected by employees in these three regions for the coming year.

'It reflects that Hong Kong remains a hub for international talent, and more companies are willing to attract talent with high salaries even though they are facing the challenges of an economic slowdown,' said Huang Xu, director of the Centre for Human Resources Strategy and Development of the School of Business at HKBU.

'The relatively optimistic salary forecast among employers in Guangdong, Hong Kong, and Macau for the coming year reflects a more positive assessment of the economic outlook.'

Despite a year-over-year drop in salary increase rates this year among the majority of the industries involved in the survey, companies with outstanding business performance still managed to offer a pay rise of over 5 per cent, the survey found.

In addition, fresh graduates from Guangdong, Hong Kong, and Macau started at RMB5,843 (MOP6,563/ US\$821), HK\$19,806 (MOP20,369), and MOP\$14,996, respectively, with positions in research and development, information technology, and engineering recording higher starting salaries.

In terms of job vacancy trends, Hong Kong stood at a rate of 3.7 per cent, while Macau came in at 6.1 per cent and Guangdong cities were at 1.4 per cent, reflecting a more 'favourable job market outlook' in Hong Kong and Macau. However, compared to 2023, Hong Kong's job vacancies are on a downward slide, suggesting uncertainty in the job market.

Hong Kong tops Greater Bay Area in fresh graduate salaries with 9.3% rise from last year

City's fresh graduates commanded average of HK\$19,806 this year, outperforming peers in Macau and Guangdong province

Reading Time: 2 minutes

Why you can trust SCMP 

Jiang Chuqin

Published: 6:00pm, 24 Oct 2024 | Updated: 8:28pm, 24 Oct 2024

Hong Kong companies offered the highest starting salaries for fresh graduates across cities in the [Greater Bay Area](#), boasting a 9.3 per cent increase compared with last year, a study led by universities has found.

The average monthly starting salary this year for fresh graduates in Hong Kong was HK\$19,806 (US\$2,550), outperforming 14,996 patacas (US\$1,870) in [Macau](#) and 5,843 yuan (US\$820) in Guangdong province.

Macau recorded the fastest-growing rate of 16.4 per cent while Guangdong lagged behind with an increase of 4.2 per cent.

The pay rise rates for new graduates in all three places were higher than the average for all employees, with 3.5 per cent in Hong Kong, 2.7 per cent in Macau, and 2.3 per cent in Guangdong.

Huang Xu, director of [Baptist University](#)'s Centre for Human Resource Strategy and Development, said the numbers reflected a "real demand" for fresh graduates and efforts by the government to correct the stagnant salary growth of young people.

"Over the last few decades, Hong Kong fresh graduate salaries were more or less suppressed," Huang said.